



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



cress

Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire
Auvergne-Rhône-Alpes

SOMMAIRE

EDITO	p.3
L'ESS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	p.4
LA CRESS AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	p.5
• Rôle & missions	
• Les adhérents de la cress AURA	
• Les groupes de travail adhérents	
• Membres du bureau	
• Membres du conseil d'administration par collège	
• Equipe salariée	
BILAN DES ACTIONS MENÉES EN 2022	p.10
• DÉPLOIEMENT TERRITORIAL DE L'ESS & COOPÉRATION	
Information & conseil sur l'entrepreneuriat ESS	
Animation de collectifs pour le développement de l'ESS	
Structuration de filières de la transition écologique	
• ACCOMPAGNEMENT & CONSEIL AUX ENTREPRISES	
Accompagnement des entreprises de l'ESS	
Accompagnement des structures souhaitant développer des partenariats avec l'ESS	
événements de mise en relation pour favoriser les opportunités économiques	
Outils de sourcing	
• PROMOTION DE L'ESS	
Un observatoire régional de l'ESS	
Des actions d'éducation et de sensibilisation à l'ESS	
BILAN FINANCIER	p.18
BILAN FONCTIONNEL	p.19
POLITIQUE SALARIALE	p.19

EDITO



Cet édito est l'occasion de se raconter notre histoire, pas tant pour vous partager mes ressentis, mais parce qu'il est indéniable que l'histoire nous construit. Elle forge une culture d'action particulière à chaque organisation, et même si la nôtre est encore jeune, elle témoigne de notre capacité à agir ensemble.

Durant l'assemblée générale de 2016, j'étais devant vous, pour mon premier rapport moral en tant que président de la CRESS AuRA, pas moins ému qu'aujourd'hui, bien que pour des raisons différentes. Les 7 ans qui ont suivi étaient un travail de réalisation de la vision forgée ensemble durant ce même moment. Tous les objectifs n'ont pas encore été atteints. En cause, les perturbations rencontrées avec la crise COVID, mais nous pouvons déjà nous féliciter des résultats obtenus aujourd'hui, en 2022 :

- 194 adhérents
- 340 000 € de titres associatifs levés pour transformer notre modèle économique
- 217 porteurs de projet accueillis

Bien sûr, en 2015, nous n'avions pas encore tout pensé, et depuis, le travail collectif a fait apparaître des objets imprévus. Deux ont une importance toute particulière, marquant notre capacité à travailler sur les sujets de coopération : **l'accélération des écosystèmes territoriaux porteurs d'entrepreneuriats transformateurs** et la **structuration de nouveaux modes de gouvernance collective**.

Ainsi en 2023, la démonstration de notre capacité à soutenir la coopération des écosystèmes territoriaux est faite : 11 pôles ESS (qui sont autant de portes d'entrée ESS) sur les territoires, Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée, le réseau régional des PTCE, etc.

Depuis 4 ans, notre gouvernance s'est structurée autour de 10 Vice-Présidences, qui sont autant de dynamiques de développement issues d'une collaboration forte entre le Bureau, le Conseil d'Administration et l'équipe salariée. 2022 a aussi vu l'installation d'une co-direction, promesse d'avenir dont nous faisons une évaluation très positive.

En 2023, nous continuons à afficher cette capacité à la coopération, qui est l'une de nos forces, en vous proposant une Co-Présidence. Il faut bien sûr de l'ego pour prendre des responsabilités, mais dans la culture d'action que nous construisons, celui-ci n'est pas central. **Il faut du leadership pour que les projets avancent, mais cela n'implique pas nécessairement d'avoir un seul leader.**

Revenons sur l'histoire avec la toute première phase qui était d'organiser le rapprochement entre les régions Auvergne et Rhône-Alpes. Personne n'a oublié l'engagement de Jean-Claude Lahaye, avec qui nous avons travaillé à forger un nouveau projet, qui est celui sur lequel nous avançons aujourd'hui. La plateforme de travail qui avait alors été élaborée nous a permis de réaliser de nombreuses avancées, mais aussi d'agir même lorsque nous étions en désaccord, grâce à un **processus collectif de définition de compromis**.

Quelques pensées particulières puisque c'est ma dernière occasion, à Marcel Viard qui m'a rappelé parfois à la sagesse et à la nécessité de n'oublier aucun humain, à Francis Navarro qui m'a transmis son incroyable énergie militante, à Denis Colongo et Francis Contis qui m'ont formé, à Laure Chareyre, Julien Lois et Florence Martin qui m'ont fait confiance et j'aimerais encore parlé de tant d'entre vous.

Cette idée de faire de la CRESS, la plateforme de l'ESS, le tiers de confiance de tous ceux qui ont besoin de se rencontrer pour agir, continue de s'élaborer. Elle est née des travaux ayant fait émerger la CRESS AURA. Mais aussi d'un investissement tout particulier de quelques-uns : Pauline Petot, Frederic Hello et Catherine Gillioz.

Pour demain, n'oublions pas que notre force réside aussi dans notre nombre d'adhérents, et surtout, que l'invention de qui nous sommes n'est pas terminée !



ARMAND ROSENBERG

Président de la CRESS Auvergne-Rhône-Alpes

L'ESS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

28 124
établissements
employeurs⁽¹⁾

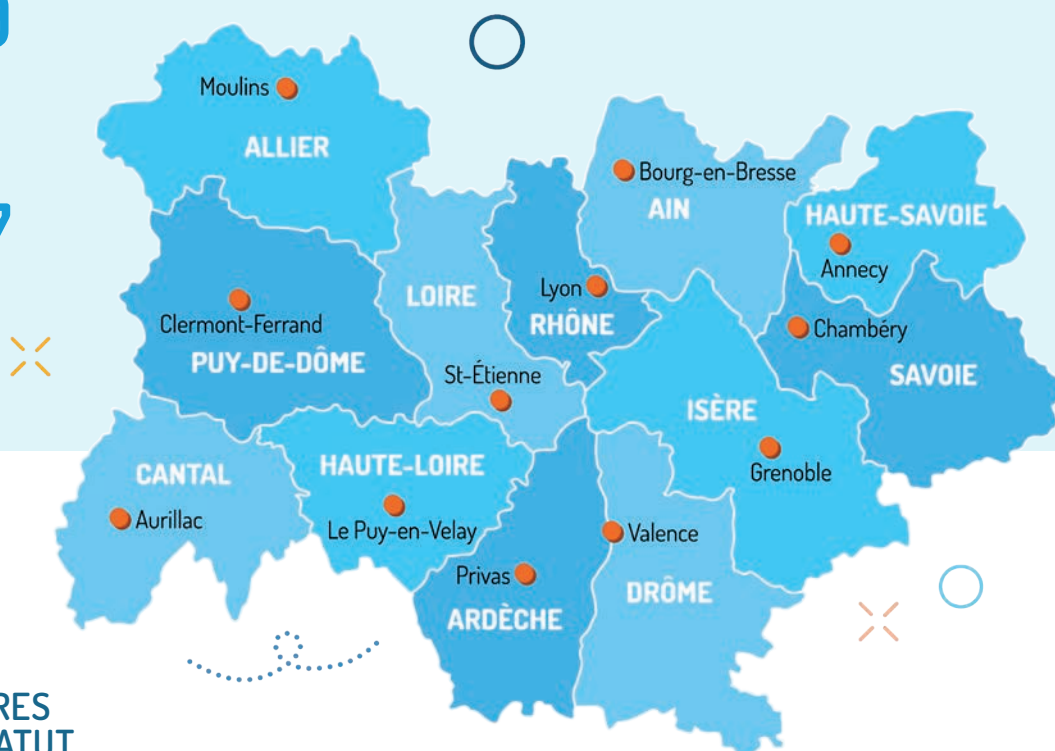
294 396
emplois⁽¹⁾

69%
occupés par
des femmes⁽¹⁾

2,2 millions
de participations
bénévoles⁽²⁾

1 emploi/9
dans l'ensemble
de l'économie⁽¹⁾

1 emploi/7
dans le secteur
privé⁽¹⁾



NOMBRE DE STRUCTURES PAR TYPOLOGIE DE STATUT

Associations
142 662 associations actives⁽³⁾

Coopératives
2 967 établissements coopératifs employeurs⁽¹⁾

Mutuelles
1 081 établissements mutualistes employeurs⁽¹⁾

Fondations
299 fondations employeuses⁽¹⁾

Sociétés commerciales de l'ESS (non coopératives)
49 sociétés commerciales de l'ESS⁽⁴⁾

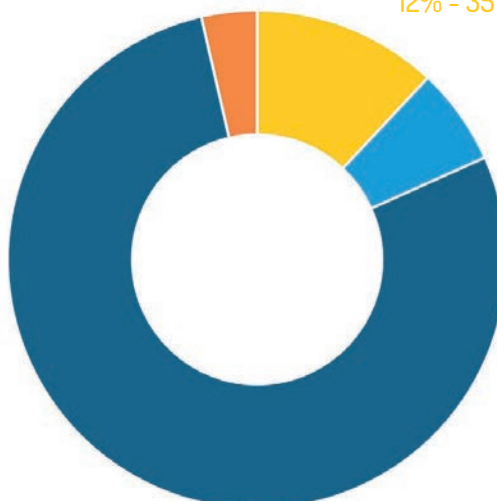
RÉPARTITION DE L'EMPLOI DANS L'ESS

Fondations
3,6% - 10 497 emplois⁽¹⁾

Coopératives
12% - 35 465 emplois⁽¹⁾

Mutuelles
6,3% - 18 619 emplois⁽¹⁾

Associations
78,1% - 229 815 emplois⁽¹⁾



⁽¹⁾INSEE FLORES 2018. ⁽²⁾Estimation d'après Insee, enquête Situation des associations en 2018. ⁽³⁾INSEE FLORES 2018 et INSEE, enquête Situation des associations en 2018. ⁽⁴⁾DREETS Auvergne-Rhône-Alpes 2022.

LA CHAMBRE RÉGIONALE DE L'ESS AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

RÔLE & MISSIONS

La **Loi du 31 juillet 2014** a donné **un cadre, une reconnaissance et une lisibilité à l'Economie Sociale et Solidaire (ESS)** en prenant en compte la diversité et la richesse de cette économie porteuse et en phase avec les attentes de la société. Elle ne se limite plus seulement au champ social mais contribue de manière innovante à l'entrepreneuriat et à la croissance économique.

Cette loi vise également la gouvernance de l'ESS et reconnaît les Chambres régionales de l'ESS (CRESS) comme des acteurs structurants au niveau régional et liste leurs missions :

- La **représentation auprès des pouvoirs publics** des intérêts de l'ESS ;
- L'**appui à la création, au développement et au maintien** des entreprises de l'ESS ;
- L'**appui à la formation des dirigeants et des salariés** des entreprises ;
- La **contribution à la collecte, à l'exploitation et à la mise à disposition des données économiques et sociales** relatives aux entreprises de l'ESS.

La CRESS AuRA a fait du **développement économique de tous les territoires de la région sa priorité stratégique**. Ses orientations stratégiques sont fixées par le Conseil d'Administration dans un plan de mandat courant sur la période 2021-2023.

Elle **s'adresse aux structures de l'ESS mais aussi aux entreprises hors ESS**, aux acteurs publics, aux structures d'enseignement et au grand public. Ses actions se concentrent autour de **3 axes stratégiques** :



COOPÉRATION TERRITORIALE

Jouer un rôle de **plateforme d'interconnexion** entre les acteurs socio-économiques des territoires.



ACCOMPAGNEMENT ET CONSEIL

Elaborer et proposer une **offre d'accompagnement afin de soutenir les structures de l'ESS** dans leur création, développement et changement d'échelle.



PROMOTION DE L'ESS

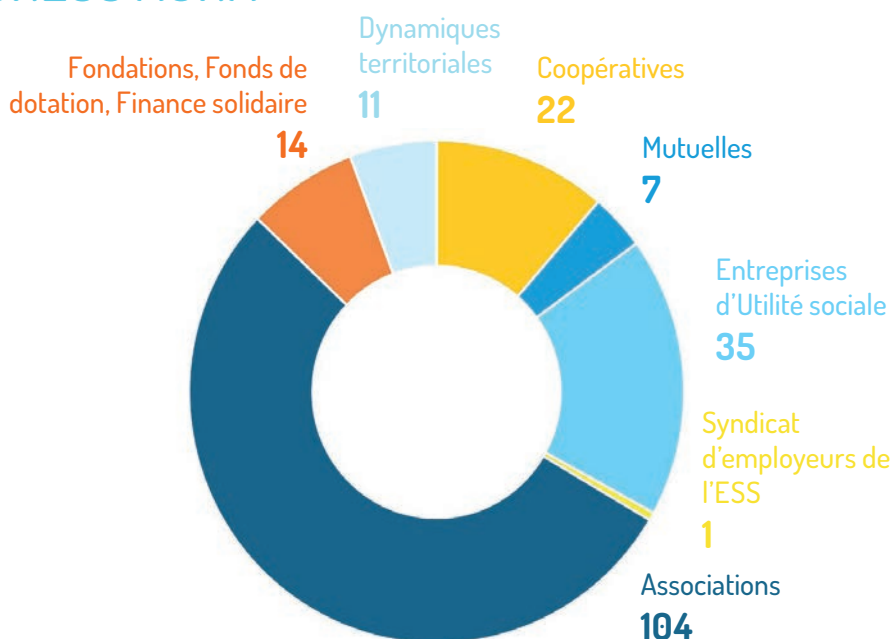
Faire valoir les forces et les spécificités des acteurs de l'ESS pour qu'ils prennent une place stratégique dans la société.

LES ADHÉRENTS DE LA CRESS AURA

194
adhérents

22 têtes de réseaux
Ce qui représente de façon indirecte
7 000 structures de l'ESS

+ 13%
d'adhérents (vs 2021)



Ambition 2023 : Augmenter le nombre d'adhérents à 230 adhérents d'ici fin 2023.

LES GROUPES DE TRAVAIL ADHÉRENTS

La CRESS anime son réseau d'adhérents via des groupes de travail (GT) sur des sujets à enjeux :

> Groupe de Travail «Plaidoyer»

Ce GT rassemble les **actions de plaidoyer des grands réseaux de l'ESS** et permet de positionner la CRESS comme relais des actions de plaidoyer portées par ESS France pour en assurer une déclinaison régionale.

Adhérents participants : Le Mouvement Associatif Auvergne-Rhône-Alpes, UDES, URSCOP, Mutualité Française Auvergne-Rhône-Alpes, Fédération des acteurs de la solidarité, URIOPSS, Ronalpia, IRUP, BGE, Coopération Agricole, ...

> Groupe de Travail «Gouvernance»

Ce GT propose les **modifications de gouvernance statutaires** ou liées au règlement intérieur de la CRESS.

Adhérents participants : URSCOP Auvergne-Rhône-Alpes, MGEN, Fédération des acteurs de la solidarité, Mutualité Française Auvergne-Rhône-Alpes, ULVF, MGEN, L'ESPER, ...

> Groupe de Travail «Achat responsable»

Ce GT a pour mission de **mener des actions collectives pour permettre de lever les freins à la mise en place d'achats responsables ESS** et contribue à mettre en synergie les services d'accompagnements aux achats responsables proposés par ses membres. Il regroupe des acteurs ESS de l'insertion et du travail adapté, des coopératives, des centrales d'achat, des incubateurs/accélérateurs et des acteurs publics.

Adhérents participants : Fédération des Entreprises de l'Insertion, Coorace, Fédération des Acteurs de la Solidarité, GESAT, Handishare, URSCOP Auvergne-Rhône-Alpes, Fédération des Scop du BTP, Coop de France, Groupe UP, ADERE, APOGÉES, Innovales, Ronalpia, ...



FOCUS SUR : PROMOUVOIR ET PARTICIPER À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La CRESS a choisi de mettre la transition écologique au cœur de ses actions depuis 2021, avec la mise en œuvre d'une feuille de route sur la transition écologique.

Cette feuille de route transversale sur l'ensemble des actions de la CRESS vise 4 objectifs principaux :

> Promouvoir et rendre visible des initiatives porteuses de solutions pour la transition écologique

Modération de CARTECO, la plateforme de référencement des structures ESS de l'économie circulaire (cf page 15), publication de notes d'opportunité (Numérique durable, réemploi textile, ...), organisation d'événements de promotion (matinales Numérique durable, ...).

> Accompagner la consolidation des structures porteuses de solutions pour la transition écologique

Accompagnement dans l'obtention d'aides pour des projets de réutilisation, réemploi et recyclage ou organisation de temps de rencontres privilégiés avec des partenaires ou financeurs (Speed meeting éco-organismes, Les rencontres de la Transition Écologique, ...).

> Faciliter la structuration de filières de la transition écologique

Accompagnement à la coopération des acteurs de l'ESS engagés dans de nouvelles filières à enjeux pour la transition écologique (textile, réemploi des matériaux du bâtiment, ...).

> Accompagner la transition écologique des entreprises

Conception de parcours de formation et d'accompagnement en collectif et en individuel, d'ici 2025, pour inciter le changement des internes de l'entreprise : sobriété énergétique, mobilité durable dans l'entreprise, consommation alimentaire responsable, ...

MEMBRES DU BUREAU

- Armand ROSENBERG - **COORACE AuRA**

Président

- Brigitte BARAGE - **Mutualité Française Auvergne-Rhône-Alpes**

Représentation territoriale de la CRESS, Animation des adhérents, Secrétariat général

- Vincent MOENNE LOCCOZ - **AuRA HLM**

Modèle économique, Offre de services en charge de la Trésorerie

- Antoine FRANCO - **ESCI Entrepreneurs Solidaires du Centre Isère**

Écosystèmes territoriaux

- Nicolas PLANCHON - **URSCOP Auvergne-Rhône-Alpes**

Promotion de l'ESS

- Joël MOULIN - **Le Mouvement Associatif AuRA**

Plaidoyer

- Damien GAUCHERAND - **INNOVALES**

Nouvelles filières, Transition écologique et Innovation sociale

- Frédéric HELLO - **Caisse d'Épargne Rhône-Alpes**

Accompagnement des entreprises sociales

- Yannick LUCOT - **Fédération des Acteurs de la Solidarité AuRA**

Développement de l'écosystème d'affaires de l'ESS

- Patricia POISSON - **Macif**

Éducation, Enseignement supérieur et Recherche

MEMBRES INVITÉS AU BUREAU

- Marcel VIARD - **UNAT AURA**

Rôle : Participation au CESER

- Xavier Braeckman - **Fédération des Entreprises d'Insertion AURA**

Rôle : Insertion & Inclusion

- Guy Babolat - **UDES**

Rôle : Dialogue social dans l'entreprise



FOCUS SUR : SÉMINAIRE DE TRAVAIL ÉQUIPE SALARIÉE & CONSEIL D'ADMINISTRATION

La CRESS organise également des temps de réflexion collectifs dans le cadre des instances de gouvernance : bureau, conseil d'administration et assemblée générale.

Des temps d'échanges importants et faisant pleinement partie de la vie associative de la CRESS.



MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION PAR COLLÈGE

COOPÉRATIVES

- Boris ATECHIAN/Jean Roch MARQUIGNY – **Banque Française Crédit Coopératif**
- Philippe FERNANDES/Jean-Marc LEPINE – **Caisse d'Épargne Auvergne Limousin**
- Frédéric HELLO/Pascal CHARRIERE – **Caisse d'Épargne Rhône-Alpes**
- Chloé REBATTU/Arthur VUILLARD – **Hashbang**
- Jean DE BALATHIER/ Patrice DUMAS – **La Coopérative Agricole**
- Nicolas PLANCHON/Vincent BERTHET – **URSCOP Auvergne-Rhône-Alpes**

MUTUELLES

- Pascal GOURE/Philippe TORION – **CHORUM**
- Marie-Hélène CLAUZON – **Harmonie Mutuelle**
- Patricia POISSON/Karim CHAMON – **MACIF/Aésio**
- Djamel BOUABDALLAH/Florence STAMM – **MAIF**
- Frédéric SEJOURNEE/Xavier HUBERT – **MGEN**
- Brigitte BARAGE/Annie DEUDE – **Mutualité Française Auvergne-Rhône-Alpes**

ASSOCIATIONS

- Vincent MOENNE LOCCOZ/Hervé PINGET – **AuRA HLM**
- Clémentine AUBURTIN/Gérard LENOIR – **CEZAM**
- Alain GUILLOT/Serge LABAUNE – **CROS Auvergne-Rhône-Alpes**
- Joël MOULIN – **Le Mouvement Associatif Auvergne-Rhône-Alpes**
- Marcel VIARD/Emmanuel BOUHIER – **UNAT Auvergne-Rhône-Alpes /Atelier du Logement Solidaire**
- Natalia BREYSSE/Charles DADON – **URIOPSS Auvergne-Rhône-Alpes**

ENTREPRISES D'UTILITÉ SOCIALE

- Jacques GAUCHER/Pierre-Yves GUIVARCH – **ACPPA**
- Armand ROSENBERG/Nicolas SCHVOB – **COORACE Auvergne-Rhône-Alpes**
- Jean François GONNET/Nicole MARCHAND – **CRARQ**
- Yannick LUCOT/Maryse BASTIN – **Fédération des Acteurs de la Solidarité AuRA**
- Xavier BRAECKMAN/Christophe BONALDI – **Fédération des Entreprises d'Insertion AuRA**

FONDATIONS, FONDS DE DOTATION, FINANCE SOLIDAIRE

- Hayat BOAIRA – **Fondation Entrepreneurs de la Cité**
- Alain SAUVRENEAU/Michel JOLI – **Fondation France Libertés**
- Jean-Louis DIBISCEGLIE/François BRU – **France Active Auvergne-Rhône-Alpes**

SYNDICAT D'EMPLOYEURS DE L'ESS

- Michel FURET/Jean-Marie REBATTU – **UDES**

DYNAMIQUES TERRITORIALES

- Antoine FRANCO – **Entrepreneurs Solidaires du Centre Isère**
- Damien GAUCHERAND/Frédéric KHADRI – **INNOVALES**
- Jean-Claude PERON/Sylvie DOMPNIER – **L'ESPER**

ÉQUIPE SALARIÉE

2022 a été une année de changements au niveau de l'équipe opérationnelle avec le départ de la directrice et son remplacement par une co-direction, mais aussi du fait d'une vague de remplacements. La CRESS souhaite remercier Pauline Petot, Laure Gardarin, LN, Guillaume Dubus, Clémence Arnaud et Youssefou Delma pour leur travail à nos côtés en 2022.

CO-DIRECTION CRESS AURA

Marie BONNARD

Co-directrice
Responsable Pôle Accompagnement
& Conseil aux entreprises

Violayne LE BORGNE

Co-directrice
Responsable Pôle Déploiement
territorial & Coopération

Sébastien MARÉCHAL

Co-directeur
Responsable Pôle Promotion,
Communication & Influence



GESTION ADMINISTRATIVE & COMPTABLE

Houria PUJOLREU

Responsable administrative
et financière

Lucie RANCHIN

Assistante administrative et de
gestion



DÉPLOIEMENT TERRITORIAL & COOPÉRATION

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE & TERRITORIAL

Caroline GIACOMONI

Chargée de mission
Isère, Savoie, Haute-Savoie

Abba DIOURTE

Chargé de mission
Allier, Puy-de-Dôme

Laurie AUSTIN

Chargée de mission
Métropole de Lyon, Drôme, Ardèche

Jérôme FILÈRE

Chargé de mission
Cantal, Loire, Haute-Loire

Sébastien MARÉCHAL

Référent
Ain, Nouveau Rhône



PROMOTION, COMMUNICATION & INFLUENCE

OBSERVATOIRE DE L'ESS

Lorène PASTIAU

Chargée de mission Observatoire
régional de l'ESS

SENSIBILISATION

Lola BELLEC

Chargée de mission Sensibilisation et
éducation à l'ESS

COMMUNICATION

Marion AZEVEDO

Chargée de communication

Saadia NOMA

Chargée de projet Communication
digitale

PLAIDOYER

Sébastien MARÉCHAL

Référent Plaidoyer

STRUCTURATION RÉSEAUX & FILIÈRES

Lucie MORDEFROID

Chargée des Coopérations
& Dynamiques Collectives
Territoriales

Violayne LE BORGNE

Référente Transition Ecologique

Doriane NEVEU

Animatrice régionale AuRA Territoires
Zéro Chômeur de Longue Durée



ACCOMPAGNEMENT & CONSEIL AUX ENTREPRISES

OPPORTUNITÉS ÉCONOMIQUES & ACHATS RESPONSABLES

Marie BONNARD

Référente Achats responsables

Amandine BLONDET

Chargée d'étude Opportunités
sectorielles

DÉVELOPPEMENT VIE ASSOCIATIVE

Hélène OBERT

Chargée de mission Animation du
réseau et vie institutionnelle





BILAN DES ACTIONS MENEES EN 2022



DÉPLOIEMENT TERRITORIAL DE L'ESS & COOPÉRATION

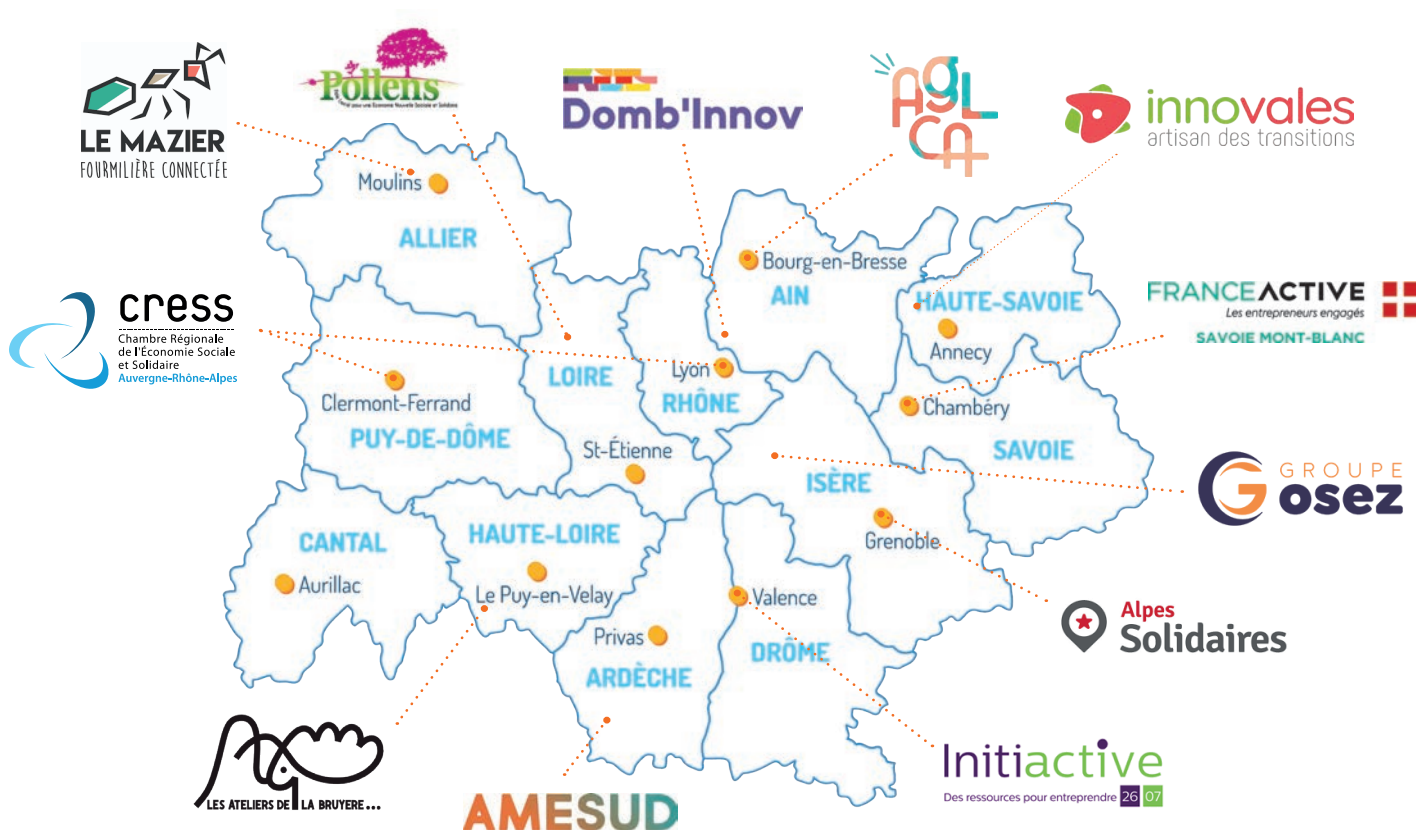
INFORMATION & CONSEIL SUR L'ENTREPRENEURIAT ESS

La CRESS promeut l'entrepreneuriat social et solidaire auprès des porteurs de projets et anime la coopération entre les acteurs de l'accompagnement de l'ESS.

UNE STRATÉGIE DE PROXIMITÉ SUR LES TERRITOIRES : PÔLES ESS

Les Pôles ESS, **partenaires clés de la CRESS**, agissent localement en tant que **porte d'entrée pour les acteurs locaux et porteurs de projet**. Ces structures ont un ancrage territorial fort et une capacité à accueillir une diversité de publics. Elles s'engagent à **promouvoir l'ESS et la plateforme Ambition ESS sur leurs territoires**.

11 PÔLES ESS SUR L'ENSEMBLE DE LA RÉGION



Ambition 2023 : Renforcer les moyens d'action des Pôles ESS par la recherche de financement dédié au partenariat avec la CRESS.

LES DISPOSITIFS D'INFORMATION ESS

> ESS info

Sessions collectives pour **découvrir l'entrepreneuriat social et solidaire** (en alternance en visio et en présentiel sur les territoires).

8
sessions
organisées

> ESUS info

Sessions collectives pour **découvrir les critères et les avantages de l'agrément Entreprise d'Utilité Sociale et Solidaire (ESUS)**.

3
sessions
organisées

> RDV d'accueil, d'information et d'orientation

Un **accueil individuel** est proposé à toute structure souhaitant développer un projet dans l'ESS, **pour un premier niveau de conseil et de mise en réseau**.

217
porteurs de projets
accueillis



FOCUS SUR : ANIMATION DES RÉSEAUX DES ACTEURS DE L'ACCOMPAGNEMENT ESS

La CRESS a un **rôle d'animation de l'écosystème d'acteurs de l'accompagnement à l'entrepreneuriat ESS** (incubateurs, dispositifs d'accompagnement au développement, financeurs, etc.). Elle travaille ainsi sur la **lisibilité et la visibilité des offres d'accompagnement**, la **construction de synergies** entre elles, et la **réponse commune aux besoins** récurrents des porteurs de projets.

> 8 collectifs (animation, facilitation ou participation active de la CRESS)

Ambition 2023 : Maintenir un niveau d'échanges de qualité avec les acteurs de l'accompagnement et renforcer le développement des coopérations.

ANIMATION DE COLLECTIFS POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ESS

> Réseau régional des PTCE

Coordonné par la CRESS, ce collectif réunit chaque année les **PTCE de la région pour favoriser l'interconnaissance et travailler sur les besoins communs**. En 2022, la CRESS a expérimenté une offre d'appui à l'émergence de nouveaux PTCE (diagnostic, construction d'une vision commune entre acteurs, ...).

En septembre 2022, PTCE et partenaires se sont réunis durant une journée organisée par la CRESS, pour échanger sur l'accès aux financements pour les PTCE, à travers plusieurs ateliers.

A noter que la **CRESS AuRA est mandatée au niveau national pour animer le réseau des CRESS sur les PTCE**.

> Club des dirigeants de l'ESS en Isère

Animation d'un **lieu d'échanges entre pairs pour partages d'expériences et de bonnes pratiques internes entre dirigeants de l'ESS**. Des réflexions stratégiques sont aussi posées sur la vision et la posture de la fonction de dirigeant. Le club s'est réuni à 3 reprises en 2022.

> Collectif Mur Porteur

Ce collectif joue un rôle de **facilitateur des projets communs entre bailleurs sociaux et porteurs de projet de l'ESS**. Cela peut prendre la forme d'apport d'expertise, d'appui matériel ou encore de mise à disposition de locaux, dans le but d'**accélérer les innovations sociales** dans la Métropole de Lyon.

La CRESS joue un rôle dans le repérage et la qualification des initiatives ESS, l'organisation de rencontres et la formalisation des partenariats. En 2022, le **collectif a notamment soutenu le projet Woodstour, de festival itinérant des musiques urbaines** dans des communes de la Métropole de Lyon.

> Collectif Gonansol

Animation d'un collectif proposant des **solutions de financement solidaire** et des **actions de promotion auprès du grand public pour placer son épargne de façon éthique**. En 2022, le collectif a d'ailleurs organisé La Nuit de la Finance Solidaire, à Villeurbanne.

Ambition 2023 : Essaimer ces coopérations et appuyer l'émergence de nouveaux collectifs sur d'autres territoires.



FOCUS SUR : TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE (TZCLD)

Ce collectif regroupe des représentants des territoires intéressés, émergents et habilités par l'Etat dans le cadre de cette expérimentation visant à favoriser l'emploi pour tous. Il a pour objectif d'organiser des rencontres d'échanges de bonnes pratiques entre les porteurs de projets, sur des territoires aux degrés de maturité divers.



Plusieurs réunions régionales ont été organisées en 2022, dont la dernière au mois de novembre à Lyon, qui a réuni plus de 80 participants.

> 10 territoires accompagnés pour l'obtention de l'habilitation Territoire Zéro Chômeur Longue Durée

STRUCTURATION DE FILIÈRES DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

En partenariat avec l'ADEME, l'Etat, et le Réseau des ressourceries et recycleries, la CRESS s'implique dans la structuration de filières phares de la transition écologique, dans lesquelles le modèle ESS propose des solutions qui méritent d'être consolidées et essaimées.

> Filière de réemploi du bâtiment

Animation du collectif MATAURA, créé en 2021 sous l'impulsion de 4 plateformes ESS de réemploi des matériaux.

Actions menées :

- Plaidoyer, pour défendre la spécificité des modèles de l'ESS sur cette filière.
- Lancement d'une étude mutualisée à l'échelle de la Bretagne, la Normandie et l'Auvergne-Rhône-Alpes (diagnostic des gisements en termes de matériaux et de la demande des maîtres d'ouvrages en réemploi, mais aussi élaboration de scénarios d'organisation logistique et opérationnelle pour un maillage territorial optimal en solutions de réemploi).

> Filière de valorisation du textile

Participation à divers collectifs sur le secteur de la valorisation du textile.

Actions menées :

- Interventions dans plusieurs événements et rencontres pour sensibiliser à ces problématiques.
- Réalisation d'une enquête, menée par Techtera, auprès des industriels de la région, pour identifier les potentiels débouchés pour les textiles collectés par les acteurs du réemploi solidaire et les mutualisations pouvant être envisagées.

Ambition 2023 : Poursuivre le soutien aux deux filières en favorisant la structuration de projets de mutualisation.



ACCOMPAGNEMENT & CONSEIL AUX ENTREPRISES

ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES DE L'ESS

> Accompagnement à la recherche et à l'obtention de financements

Accompagnement des entreprises à rédiger des candidatures pour les appels à projets sur la transition écologique (veille et relais des appels à projet et appels à manifestation d'intérêt, sur la plateforme Ambition ESS).

113
appels à projet
relayés

30
structures
accompagnées

dont

17
dans leur candidature pour les aides au réemploi,
à la réparation et à la réutilisation

> Accompagnement ESUS

Accompagnement à la modification des statuts et à la préparation du dossier pour l'obtention de l'agrément ESUS.

10 structures
accompagnées

> Accompagnement à la structuration de coopérations

Accompagnement à la structuration du réseau des tiers-lieux, RELIEF, et du réseau des conciergeries de territoires, PLURIELS.

Ambition 2023 : Renforcer l'offre d'accompagnement existante et la structurer autour d'une offre de formation mutualisée avec nos adhérents et partenaires.

ACCOMPAGNEMENT DES STRUCTURES SOUHAITANT DÉVELOPPER DES PARTENARIATS AVEC L'ESS

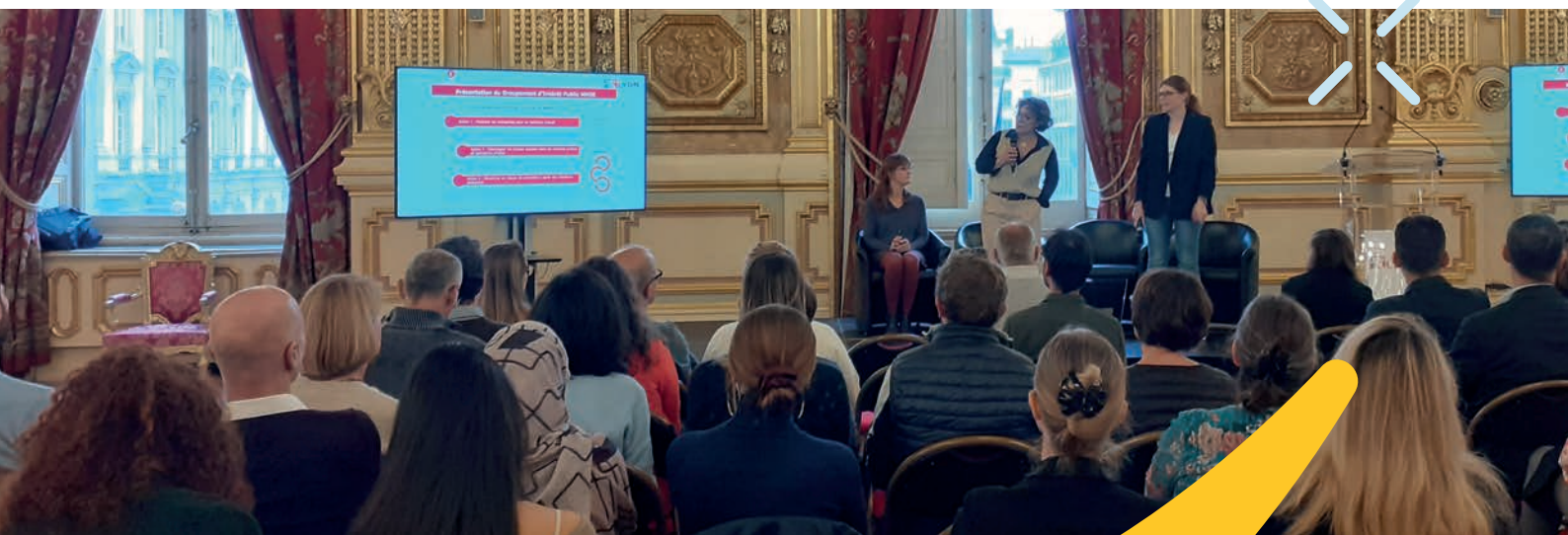
> Accompagnement aux achats responsables avec l'ESS

Développement d'une offre d'accompagnement sur les achats responsables, en partenariat avec les têtes de réseaux de l'ESS. Cette offre vient en complément des services proposés par les facilitateurs de clauses sociales pour le secteur de l'insertion par l'activité économique. Cette offre a été construite avec le GT «Achat Responsable», en place depuis 2021.



FOCUS SUR : SENSIBILISATION À L'ESS DU PERSONNEL EN CHARGE DES ACHATS

Organisés par la CRESS, ces modules sont à destination du personnel en charge des achats. Ils incluent le sourcing des structures ESS pouvant répondre à des besoins d'achats et l'organisation de RDV BtoB dédiés avec des structures de l'ESS. Plusieurs collectivités ont sollicité cette offre en 2022 (Grand Lyon Métropole, Grenoble Alpes Métropole, Lyon, Villeurbanne).



> Etudes statistiques ESS sur demande

Développement d'une offre d'études statistiques pour mieux connaître les structures ESS d'un territoire géographique donné. Ces analyses constituent notamment un outil d'aide à la décision pour les collectivités dans l'élaboration de leur politique ESS.

Plusieurs offres :

- Une **extraction de données brutes sur l'ESS** (département, inter-communal, communal).
- Un **'Diagnostic achats ESS'** : analyse statistique des achats réalisés avec l'ESS par une structure privée ou publique.
- Un **'Diagnostic territorial ESS'** : analyse statistique des données ESS sur un territoire donné. En fonction du besoin une enquête qualitative peut être réalisée.

Ambition 2023 : Développer cette offre sur toute la région Auvergne-Rhône-Alpes.

ÉVÉNEMENTS DE MISE EN RELATION POUR FAVORISER LES OPPORTUNITÉS ÉCONOMIQUES

La CRESS organise des événements et développe des partenariats avec des réseaux d'entreprises classiques (Réseau des entreprises à Mission, CCI, Pacte PME) afin de favoriser les opportunités économiques.

> Événement de développement d'affaires (ex : ESSpressos)

Rencontres avec plénière et parfois RDV BtoB, en version speedmeeting de 20 minutes ou en networking par petits groupes.

> Matinales Perspectiv'ESS

Matinées de rencontres thématiques apportant des éclairages et opportunités sur un secteur spécifique pour les structures et porteurs de projet ESS.

> Participation à des salons

Présence mutualisée de structures adhérentes sur des forums liés l'entrepreneuriat (ex: CCI Lyon).

12 événements organisés dont **5** avec des RDV BtoB

245 structures mises en relation



FOCUS SUR : LES RENCONTRES PHARES DU FINANCEMENT

La CRESS a organisé en 2022, deux événements régionaux visant à favoriser le développement d'affaires des entreprises ESUS, grâce à une mise en réseau avec les financeurs.

- La Journée Finance & Utilité sociale : 50 structures participantes
- Les Rencontres de la Transition Ecologique : 80 structures participantes

OUTILS DE SOURCING

> CARTECO, à l'échelle nationale

Support cartographique référençant les acteurs de l'ESS intervenant dans une démarche respectant l'environnement. Deux secteurs pour l'instant : économie circulaire et alimentation durable.

> Base de données régionale «Achats responsables»

Outil (en cours de développement) référençant des structures de l'ESS en région à destination des acheteurs. Conçu comme 1^{ère} porte d'entrée pour identifier l'existence de fournisseurs ESS en fonction du besoin d'achat.

Ambition 2023 : Transposer la base de données régionale en annuaire de biens et services sur le site Ambition ESS.

PROMOTION DE L'ESS

UN OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'ESS

L'Observatoire régional de l'ESS produit régulièrement des **analyses territoriales des données socio-économiques relatives à la place et à l'évolution de l'ESS**. Ces informations alimentent la stratégie d'intervention du Pôle Développement territorial et Coopération de la CRESS au bénéfice d'actions de promotion de l'ESS et **servent in fine les collectivités locales souhaitant mieux se saisir de l'ESS pour appuyer les actions de développement de leur territoire**.

En 2022, plusieurs analyses ESS ont été réalisées :

> Note d'opportunité : textile, ESS et réemploi

Propose une analyse du **contexte et les évolutions récentes qui impactent le réemploi textile**, en identifiant les types d'activités existantes, les initiatives exemplaires, les contraintes rencontrées, ainsi que des pistes de développement pour le réemploi des textiles.

> Note d'opportunité : petite enfance, l'accueil des jeunes enfants

Présente un panorama du paysage de la petite enfance, **analyse les nouveaux enjeux des lieux d'accueil** et propose des **opportunités de développement** dans le secteur.



> Étude : Emploi dans l'ESS

Cofinancée par la MACIF et réalisée en partenariat avec l'UDES et Pôle emploi, l'étude **présente l'évolution de l'emploi dans l'ESS entre 2010 et 2022**, ainsi que des recommandations concernant les métiers en tension dans ce secteur.



FOCUS SUR : LE PANORAMA RÉGIONAL DE L'ESS 2023

Véritable outil d'argumentations, **le panorama «Ce que l'ESS apporte à la société» met en lumière l'ESS avec des chiffres clés régionaux et de nombreux exemples d'initiatives concrètes issues de tous les territoires**, sur une vingtaine de thématiques abordées.

Au-delà des chiffres, ce panorama témoigne du dynamisme des acteurs de l'ESS régionaux, mais aussi de la grande variété d'organisations et modèles d'entreprises présentes dans notre société. Réalisé en partenariat avec ESS France et l'URSCOP.



Ambition 2023 : Développer des partenariats avec les observatoires économiques régionaux et déployer une offre de services territoriale à destination des collectivités.

DES ACTIONS D'ÉDUCATION ET DE SENSIBILISATION À L'ESS

La CRESS promeut l'ESS auprès de différentes cibles :

REPRÉSENTATION ET SENSIBILISATION AUPRÈS DES POUVOIRS PUBLICS

La CRESS participe à **la concertation au sein de cellules économiques institutionnelles**, pour faire connaître l'ESS et sensibiliser les acteurs. Elle **anime également le « Club des Collectivités engagées en faveur de l'ESS en Auvergne-Rhône-Alpes »** en partenariat avec le RTES.

Ambition 2023 : Maintenir des relations de proximité avec les services de l'Etat et les collectivités, pour faciliter la prise de nouveaux engagements en faveur de l'ESS dans les politiques publiques.

ÉDUCATION ET SENSIBILISATION

> Dispositif "Mon ESS à l'école"

Expérimentation en classe à la création d'une entreprise de l'ESS par les jeunes, afin de les responsabiliser et de les impliquer dans un projet entrepreneurial collectif et d'utilité sociale, piloté par l'ESPER et la coordinatrice locale de la CRESS.

> Interventions en enseignement supérieur

Réalisation d'interventions dans plusieurs établissements d'enseignement supérieur couvrant des sujets tels que l'utilité sociale, la RSE et le développement durable, la microfinance, le développement local, l'écosystème ESS ou le droit et le lobbying ESS.

> Appui au déploiement des Coopératives Jeunesse de Service (CJS)

Soutien au déploiement des CJS, un programme de la Fabrique Coopérative qui aide des jeunes à créer et faire vivre une entreprise coopérative pendant l'été, en informant et orientant les acteurs régionaux vers ce dispositif.

600
jeunes
touchés

30
professeurs
participants

300
étudiants
touchés

6
écoles

- IRUP
- ENSEIS Annecy & Lyon 9
- Ecole 3A
- Lyon 3
- ESDES

> Partenariats avec les Chaires ESS

Partenariats adaptés avec les Chaires ESS en fonction de leurs orientations stratégiques. Il existe trois Chaires ESS, une par académie : **Lyon, Grenoble et Clermont-Ferrand (en cours pour 2023).**

Ambition 2023 : Développer plus de partenariats avec les établissements d'enseignement et les acteurs de l'orientation professionnelle.

SENSIBILISATION TOUT PUBLIC

> Mois de l'ESS & Prix de l'ESS

Événement national phare pour l'ESS, les structures en AuRA ont encore une fois été particulièrement dynamiques sur nos territoires.

245
événements
dans la région

47
candidatures
aux Prix ESS

> Trophées ESS Mag2Lyon

Participation au jury de sélection des lauréats et à la soirée de remise de trophées de cette 13^{ème} édition.



FOCUS SUR : LA PLATEFORME PARTICIPATIVE AMBITION ESS

Ambition ESS, c'est la plateforme participative des structures de l'ESS, gérée par la CRESS.



En 2022, la plateforme a été consultée par **30 000 visiteurs uniques** en moyenne par mois, sur le site régional et les sites territoriaux. **Plus de 1 900 structures utilisent la plateforme**, et ont publié près de 1 000 événements, 200 articles, 500 offres de stage/service civique, ainsi que **près de 2 800 offres d'emploi**.

Ambition 2023 : Déployer Ambition ESS sur les territoires et avec mise en lumière de la contribution de l'ESS à la transition écologique, pour visibiliser l'ESS dans l'espace public.



BILAN FINANCIER

La CRESS met en place depuis 2020 un projet de développement incluant une nouvelle offre de prestation et nécessitant un investissement en ressources humaines. Cet investissement a été financé par une levée de titres associatifs.

La trajectoire avant retour sur investissement prévoit un déficit pendant 3 années successives, 2021, 2022 et 2023. Le résultat net comptable de l'exercice 2022 de -112 633 € s'inscrit bien dans la trajectoire projetée.

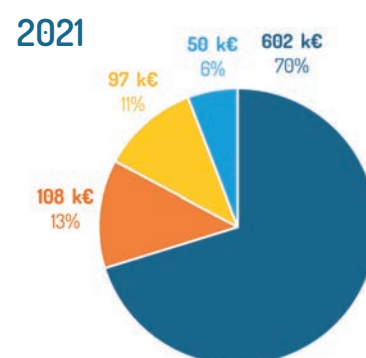
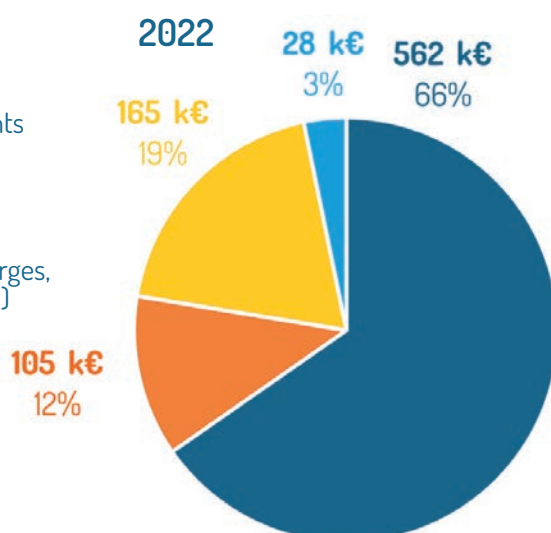
> Produits

Le total des produits d'exploitation est de **859 833 €**.

Ce montant est en légère augmentation par rapport à 2021 (+3%) et présente un **déplacement des financements publics vers la vente de prestation**.

DÉTAILS SUBVENTIONS	2022	RÉPARTITION	2021	VARIATION 2021-2022
Etat	179 960 €	33%	202 022 €	-11%
Région	230 000 €	43%	230 000 €	0%
ADEME	24 389 €	5%	38 822 €	-37%
Métropoles	72 000 €	13%	94 200 €	-24%
Villes	20 000 €	4%	21 500 €	-7%
Départements	-	0%	5 000 €	-
Autres subventions	11 333 €	2%	10 000 €	-37%
TOTAL	537 682 €	100%	601 544 €	-11%

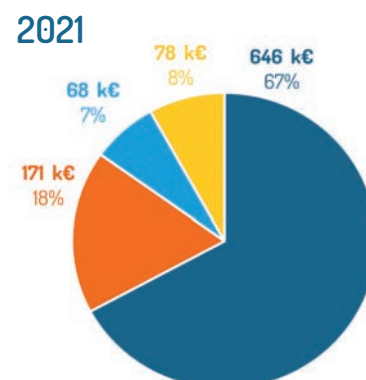
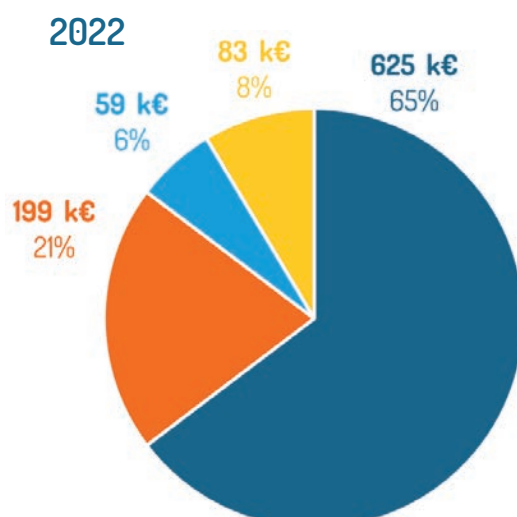
- Financements publics
- Cotisations des adhérents
- Ventes de prestations et sponsoring
- Divers (transfert de charges, reprise sur provisions, ...)



> Charges

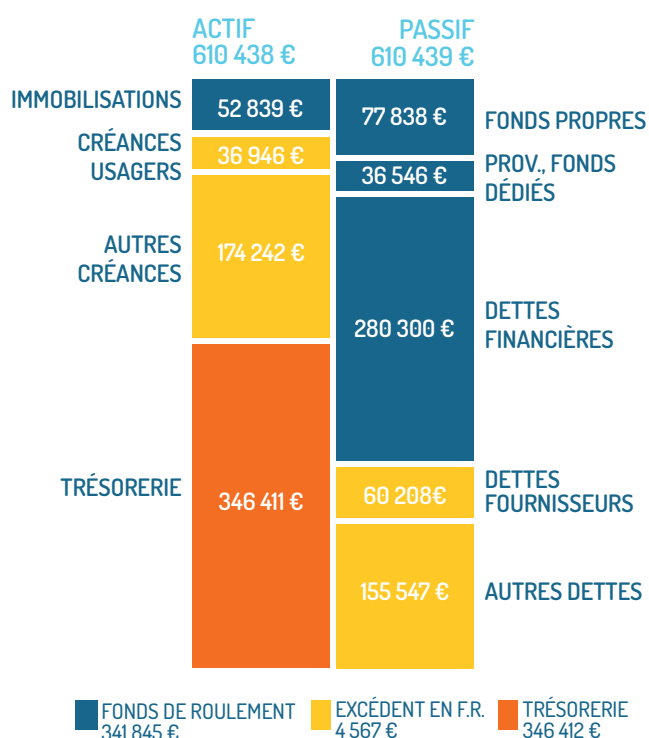
Le total des charges s'élève à **966 924 €**, montant globalement stable par rapport à l'année dernière. Les charges de personnel ont légèrement diminué en 2022 en raison de départs et d'absences non remplacés.

- Charges de personnel
- Charges de fonctionnement
- Sous-traitance
- Divers
Impôts et taxes, reports, amortissement...

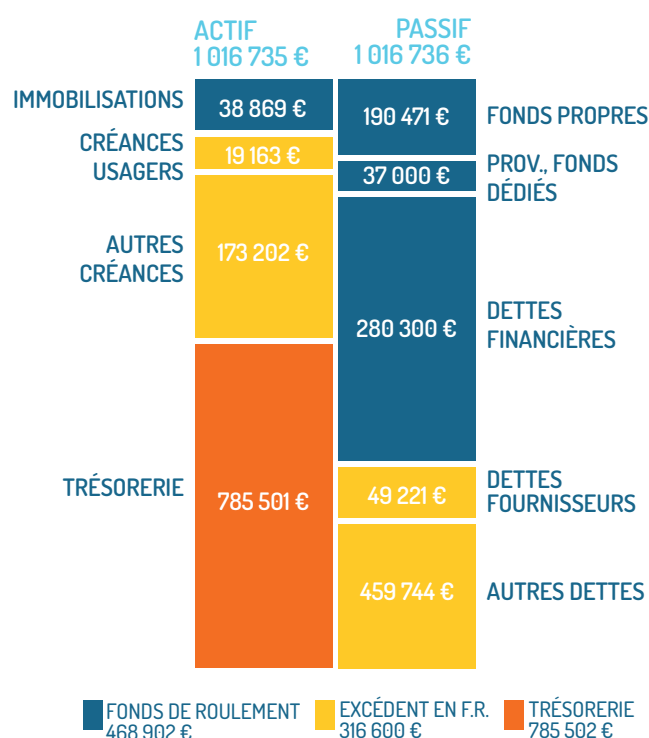


BILAN FONCTIONNEL

> BILAN AU 31/12/2022



> BILAN AU 31/12/2021



POLITIQUE SALARIALE

(AU 31 DÉCEMBRE 2022)

> Salariés permanents (hors alternance ou stage)

- Effectifs au 31/12/2022 : 15 salarié.es
- Ratio entre le plus bas et le plus haut salaire : 1,85
- Salaire médian brut mensuel : 2 330,30 €
- Niveau de salaire moyen des femmes / celui des hommes : -0,2%
- Taux de salarié.es en CDI : 94%
- Taux de salarié.es à temps plein : 94%
- Taux de rotation des effectifs : 33%

> Qualité de Vie et des Conditions de Travail

En raison d'un taux de rotation relativement élevé, la CRESS a accentué ses efforts au 4^{ème} trimestre pour faire évoluer les salariés en interne ; mieux communiquer, responsabiliser les équipes et former les salarié.es.

Faits marquants :

- **Rémunération** : application des hausses du point d'indice de base (+4,6%) et mise en place du nouveau système de valorisation des compétences en application de la Convention collective nationale des métiers de l'éducation, de la culture, des loisirs et de l'animation agissant pour l'utilité sociale et environnementale, au service des territoires (ÉCLAT).
- **Comité Social et Économique** : relance du processus d'élection de représentants du personnel.
- **Formations** : co-construction d'un Plan de développement des compétences des salarié.es.
- **Santé et sécurité au travail** : groupe de travail interne dédié à l'actualisation du plan de prévention des risques professionnels.

L'action de la CRESS AURA a été soutenue financièrement en 2022 par :

PARTENAIRES PUBLICS



PARTENAIRES PRIVÉS



POUR CONTACTER LA CRESS AUVERGNE-RHÔNE-ALPES :

04 78 09 11 97
info@cress-aura.org

Site de Clermont-Ferrand
28 Boulevard Léon Jouhaux
63100 Clermont-Ferrand

Site de Lyon
11 Rue Auguste Lacroix
69003 Lyon



Twitter YouTube
Facebook LinkedIn
Pour en savoir plus sur la CRESS AuRA :
cress-aura.org